



PRINCIPIS
I
COMPROMISOS
VERSIÓ LLARGA

1. Introducció.

En els últims anys, hem vist moltes coses que no ens agraden del nostre municipi. Si bé podríem remuntar-nos a dècades arrere, és evident que, especialment des de la crisi econòmica i financera de 2008, el creixement de les desigualtats i de la precarietat, la vulneració dels drets conquistats amb tant esforç, el debilitament del teixit social, l'augment de la desocupació, la falta d'uns serveis de qualitat que responguen a les necessitats que la ciutadania reclama i que paga amb els seus impostos... han sigut una constant que no té aspectes d'acabar.

És per açò que gent del municipi, veïns i veïnes com tu, tant a títol personal com a provinent de col·lectius o del teixit social, vam veure la necessitat d'iniciar un procés que implicara a molta més gent i que ens permetera treballar a partir d'objectius concrets. Aquest procés, que es va iniciar en 2014 a partir del treball i l'activisme de grups de persones sorgits arran del Moviment 15M i altres col·lectius, alguns dels quals portaven fins i tot més temps tractant d'aconseguir un millor municipi, va cristal·litzar en Totes amb Burjassot, una plataforma municipalista, ciutadana i de confluència, que cerca, mitjançant el treball i el debat col·lectiu, obert i horitzontal, construir una alternativa real per a Burjassot. Així, ens dotem d'un programa electoral, un ideari, un codi ètic, un manifest i una forma de treballar pròpies, construïts de forma col·lectiva i que es troben en contínua revisió i evolució.

Amb tot açò, aconseguim 1.209 vots i un regidor en les eleccions municipals de maig de 2015. Durant tota aquesta legislatura hem continuat treballant, aprenent i aplicant tot allò que volem aconseguir per a millorar Burjassot. És hora, doncs, d'aplicar tota aquesta experiència per a seguir construint i evolucionant conjuntament, tant dins com fora de les institucions municipals, doncs la situació no ha millorat des de llavors.

Què volem, al final? Volem transformar Burjassot. Sabem que és possible una ciutat millor, en tots els sentits: millor gestionada, més transparent i participativa, respectuosa amb el medi ambient, que genere ocupació, que es preocupe i que s'implique en les necessitats de la gent, fugint de les velles inèrcies ancorades i arrossegades després de dècades de govern. A poc a poc i amb treball i molt aprenentatge, ho aconseguirem.

Què és, doncs, aquest document? És una descripció dels principals eixos ideològics del nostre projecte, el nostre senyal d'identitat, la nostra guia i el nostre marc de referència. Són els nostres mínims, les nostres línies roges, i la nostra referència quan hem de prendre decisions que afecten a la gent de Burjassot. No és, per tant, un programa electoral. És un resum del que volem aconseguir des d'un punt de vista resumit i teòric, la base i els fonaments sobre els quals volem construir el nostre projecte de municipi, els pilars de Totes amb Burjassot.

És, finalment, la resposta a la següent pregunta: quins és la vostra

ideologia? Així doncs, et convidem a conèixer-nos millor continuant la

lectura:

2. Eixos ideològics.

2. 1. Drets bàsics i vida digna per a totes les persones.

2.1. 1. Anàlisi prèvia.

Un dels punts principals del nostre ideari és **la defensa dels Drets Humans, dels drets i llibertats civils bàsiques i d'una vida digna per a totes** les persones de Burjassot. Per a açò, és fonamental que el municipi tinga uns serveis socials de qualitat i que defense uns serveis públics universals i extensibles a tota la ciutadania: sanitat, educació, assistència social, habitatge... però també oportunitats d'ocupació.

Segons les últimes dades, Burjassot compta amb **més de 4.000 persones aturades**, amb una taxa d'atur del 35% aproximadament, i una taxa d'ocupació del 42%. A més, més del 40% de les llars del municipi té a tots els seus membres en atur. De la població emprada, només el 10% són contractes indefinits.

D'altra banda, **la taxa de dependència supera ja el 50% de la població** a causa de l'envelliment poblacional. La població en risc de pobresa i exclusió social és entre el 24 i el 27% aproximadament, amb unes 9.200 a 10.400 persones en aquesta situació. En el cas de les famílies monoparentals sobrepasa el 40%. En nivell de renda familiar mitjà ronda els 11.200 euros, molt inferior a la ciutat de València, que és de 14.600 euros. A més, aquestes xifres es concentren especialment en certs barris, com el de les 613 Habitatges, on existeixen problemes de conflictivitat social, consum i tràfic de drogues, la taxa d'atur ascendeix al 52% i la taxa de pobresa al 79%. El percentatge de llars en el qual tots els seus membres estan parats o inactius és del 45%, aproximadament.

Els problemes d'habitatge són un dels més severs del municipi, amb **uns 300 casos d'execució hipotecària a l'any**, i el preu del lloguer ha pujat més del 10% en cinc anys. Existeix un greu problema d'accés a l'habitatge, malgrat comptar amb 2.200 habitatges buits (un 12% del total).

Quant a educació, Burjassot compta amb una població en edat escolar d'uns 4.512 menors, dels quals 3.366 cursen els seus estudis en centres escolars del municipi. Hi ha onze centres escolars: 5 col·legis públics d'Educació Infantil i Primària, 3 Instituts d'Educació Secundària i 4 centres que es troben en règim de concert amb la Conselleria d'Educació. D'aquests últims, tres d'ells imparteixen educació primària i secundària, i el restant imparteix solament l'etapa de primària. La població major de 16 anys a Burjassot ha finalitzat majoritàriament estudis de segon nivell (ESO, Batxiller, Formació Professional Mitjana o Superior), representant a més de la meitat de la població (55%), lleugerament per sobre de la mitjana provincial. No obstant açò, el percentatge de persones que han finalitzat estudis universitaris (15%) es troben per sota de la mitjana provincial en una mica més de 5 punts percentuals. A més, aproximadament el 18% dels homes no tenen el graduat escolar, i el 33% de les dones tampoc.

En general, les taxes d'educació són inferiors pel que fa a la província. Per exemple, en 2011, el 29% de les persones escolaritzades no van obtenir el graduat, en contrast amb la mitjana de la província, que és del 25%. La taxa de fracàs escolar frega el 40%.

No obstant açò, malgrat aquestes xifres, el pressupost destinat a Educació per part de l'Ajuntament, així com l'estat dels centres educatius i els recursos dedicats a ells, deixa molt a desitjar, rondant el 3,3% del total del Pressupost, molt per sota dels municipis d'al voltant, com València (4,95%), Paterna (7,1%), Montcada (7,14%) o Godella (3'77%).

A més, Burjassot compta amb el campus de la Universitat de València i amb un centre de la Universitat Catòlica de València, el Sant Vicent Màrtir que, entre tots dos, sumen una població flotant d'unes 15.000 persones en el municipi.

Finalment, la ràtio entre alumnat i professorat per classe ha augmentat en infantil i primària per a l'educació pública, mentre que ha baixat per als mateixos cicles de la concertada, la qual cosa va en detriment de l'educació pública. S'ha reduït el nombre de professorat, de personal auxiliar i cuidador per a l'alumnat amb necessitats educatives especials.

Pel que fa a la sanitat, Burjassot explica únicament amb dos centres de salut. Hi ha un total de 20 metges de família i 7 d'atenció continuada, així com 6 en pediatria, a més d'un lloc d'infermeria per metge. El ràtio d'habitants per cada metge és d'1.679, quan el recomanat per les principals institucions mèdiques és d'entre 1.300 i 1.500. Quant a pediatria, el ràtio és de 920 habitants per pediatra, quan el recomanat és entre 850 i 900. Per tant, és més que evident que hi ha una falta de recursos humans, materials i econòmics per a atendre a la població de Burjassot, assegurant una sanitat pública, universal i de qualitat extensible a tota ella. Finalment, el nou protocol de interconsultas està provocant una progressiva deshumanització i falta d'atenció en diverses àrees, com a traumatologia. La salut mental ni està ni se li espera, un àmbit molt important tenint en compte les elevades taxes d'ansietat i depressió. S'estima que unes 10 persones, de fet, se suïciden cada dia en tot l'estat.

Per a finalitzar, si ben nostra prioritat serà la defensa dels serveis bàsics abans esmentats, la seguretat ciutadana també és un dret bàsic, així com assegurar una correcta administració municipal en aquesta àrea. Burjassot compta amb 42 agents de policia de base per a abastar tot el municipi. La Federació Espanyola de Municipis i Províncies (FEMP), recomana una taxa d'1 policia local per 667 habitants. D'altra banda, la Unió Europea recomana l'existència d'1,8 policies locals per cada 1.000 habitants, la qual cosa ve a ser 1 policia per cada 556 habitants. Burjassot compta amb 1 policia local per cada 1.387 habitants, o el que ve a ser el mateix, 1,12 policies locals per cada 1000 habitants. Malgrat aquesta dada, l'Ajuntament ha retallat en l'última legislatura places d'agents de policia per a la creació d'un lloc de Comissaria Principal, és a dir, un escalafó per sobre del Comsiario (cap de policia actual) que està pensat per a municipis de més de 100.000 habitants i/o amb més de 100 policies locals. Finalment, fins a 2018, un terç de la plantilla eren comissionats, per la qual cosa eren agents de policies seleccionats a dit d'altres localitats.

Aquesta situació ha provocat que els i les agents de policia local hagen de fer hores extraordinàries, de manera que a meitat de l'any 2017 passat es va acabar els diners reservats per a pagar-les. A més, les patrulles nocturnes estan limitades a dues com a màxim, i per als protocols de seguretat d'esdeveniments a l'aire lliure, es tendeix a abusar de l'ús del personal voluntari de Protecció Civil, posant en risc els drets tant del personal com de la ciutadania. La falta de patrulles nocturnes dificulta, a més, atendre a diferents emergències: incendis, assalts amb violència, violència de gènere...

2. 1. 2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts:

Quant a l'àrea de **salut**:

1. Defensar la sanitat pública, universal i de qualitat en tots els seus àmbits i sempre que siga possible, recolzant l'ocupació de majors recursos econòmics, materials i humans, i rebutjant qualsevol tipus de retallada, privatització i/o externalització d'aquests serveis.
2. En funció del punt anterior, advocar per l'augment dels recursos sanitaris, humans i materials a Burjassot, almenys fins a aconseguir la ràtio recomanada, a més de l'ampliació dels horaris d'atenció i la no reducció dels mateixos.
3. Enfortir i potenciar l'aplicació de serveis sanitaris comarcals, com la dotació de les infraestructures bàsiques per al desenvolupament d'una unitat de salut sexual i reproductiva pròpia.
4. Garantir una ambulància o vehicle d'urgències fixa en el municipi.
5. Promoure la medicina preventiva i els hàbits de vida saludables potenciant la labor comunitària dels serveis de salut: mantenir i millorar la unitat de prevenció de càncer de mama, realitzar campanyes d'educació afectiu-sexual, xarrades en col·legis i instituts, assessorament a professionals que treballen amb col·lectius específics, etc.
6. Implantar mètodes de mesura de la satisfacció en relació amb la xarxa d'equipaments sanitaris del municipi, promovent espais de participació i informació ciutadana, per exemple, en el marc d'un Consell Municipal de Serveis Sanitaris i un servei d'atenció a les queixes ciutadanes.
7. Mantenir actualitzats i accessibles els estudis existents sobre la situació sanitària del municipi, incorporant les valoracions ciutadanes.
8. Recolzar el teixit associatiu local dedicat a qüestions sanitàries, com l'Associació de Fibromialgia, l'Associació de Diabètics, etc.
9. Implantar un Servei de Mediació Sociocultural Municipal, associat a l'Oficina d'Atenció al Migrant, per a facilitar la integració sanitària de les persones migrants.
10. Augmentar el nombre de centres de dia i recolzar la construcció de residències per a la tercera edat de caràcter públic i/o municipal.
11. Mantenir i millorar el servei municipal d'atenció a les drogodependències.

Quant a l'àrea d'**educació**:

1. Defensar una educació pública, universal, laica i de qualitat en el municipi, en tots els seus àmbits i sempre que siga possible, recolzant l'ocupació de majors recursos econòmics, materials i humans, i advocant per que l'educació pública tinga prioritat sobre l'educació privada concertada, així com l'augment de l'escolarització de l'alumnat en centres públics d'ensenyament.
2. Recolzar, augmentar i defensar les escoles d'arts, d'esports i per l'educació en l'oci, així com els serveis educatius extraescolars, advocant per un major accés de la població als mateixos.
3. Recolzar l'establiment d'un ensenyament infantil de 0 a 3 anys universal i gratuïta.

4. Demandar la transferència de la gestió de l'escolarització de la Conselleria al propi municipi, així com totes les competències possibles en aquesta matèria. En aquest sentit, recuperar la gestió pública de les escoles infantils.
5. Implementar la gratuïtat dels centres públics d'ensenyament mitjançant fórmules que faciliten l'accés a llibres de text, menjador, activitats extraescolars, etc.
6. Augmentar els recursos en matèria de manteniment i reparació dels centres escolars de Burjassot concorde a les competències municipals. En aquest sentit, realitzar un seguiment del Pla Edificant de Conselleria d'Educació per a l'ampliació i millora de les infraestructures dels centres públics de Burjassot.
7. Fomentar el coneixement i l'ús de la nostra llengua.
8. Fomentar l'ús públic de les instal·lacions dels centres educatius fora dels horaris lectius, facilitant l'accés a activitats que es desenvolupen en instal·lacions municipal.
9. Recolzar al teixit associatiu local dedicat a qüestions educatives, com les AMPAs, la Coordinadora de AMPAs, etc. A més, realitzar un reconeixement de la seua labor i cercar fórmules per a potenciar-la.
10. Promoure una educació integradora i inclusiva, reivindicant la millora i manteniment dels serveis educatius municipals existents, com el Servei Psicopedagògic Municipal, així com l'engegada d'altres possibles, com a aules d'acolliment, unitats de suport a educació especial, i uns altres, i sempre de gestió pública. Assegurar, a més, que els recursos educatius siguin igual per a tots els centres escolars.
11. Advocar per una escola integrada en els barris mitjançant el manteniment de la matriculació per districtes en infantil i primària, engegant mitjans de transport col·lectius en els casos necessaris i establint rutes segures a peu.
12. Millorar la relació entre Burjassot i el campus universitari, cercant integrar a la població flotant estudiantil en la vida comunitària.
13. Contemplar la inclusió a nivell educatiu de la situació de les famílies monoparentals.

Quant a l'àrea d'**habitatge**:

1. Reivindicar i recolzar el dret universal a l'accés a un habitatge digne per a totes les persones, així com tot tipus de polítiques orientades a fer realitat aquest dret. En el mateix sentit, rebutjar l'habitatge com un bé de consum d'ús especulatiu.
2. Desenvolupar un parc públic d'habitatges en lloguer social per a les persones en risc d'exclusió social i pobresa que manquen d'alternativa habitacional.
3. Desenvolupar un servei municipal per a facilitar el lloguer d'habitatges per sectors, per exemple, residències estudiantils públiques, amb l'objectiu de reduir la bombolla del lloguer.
4. Facilitar el pagament de l'IBI a aquelles persones en risc d'exclusió social i pobresa, o bé en funció d'altres criteris d'exclusió (família nombrosa, família monoparental, diversitat funcional, desocupació de llarga durada...).
5. Realitzar i actualitzar el cens d'immobles i solars buits i/o en desús, així com cercar i recolzar l'ús col·lectiu, dotacional i social dels mateixos, per exemple, mitjançant bonificacions fiscals o d'un altre tipus.
6. Pla Municipal de Rehabilitació d'habitatge involucrant a la població local aturada.
7. Ampliar i millorar l'Oficina de l'Habitatge i Intermediació Hipotecària (OVIHAS), així com dotar-la de majors recursos.
8. Millorar el protocol municipal anti-desnonaments i garantir que l'Ajuntament no es persona com a acusació en casos d'ocupació d'habitatges, sempre que aquestes no siguin propietat d'un particular.

9. No embargar els ingressos econòmics de les persones en risc de desnonament o desnonades, així com ajornar temporalment els seus deutes amb l'Ajuntament.
10. Augmentar i estendre les ajudes en matèria de pobresa energètica, així com desenvolupar protocols amb les empreses hidroelèctriques per a evitar els corts de subministraments.
11. Gravar fiscalment pel manteniment d'immobles buits, especialment aquells en mans d'entitats bancàries o empreses promotores i/o constructores, i a aquells particulars que tinguen un gran nombre d'habitatges sense utilitzar.
12. Desenvolupar ajudes encaminades a la reforma dels habitatges per motius de deterioració, eliminació de barreres arquitectòniques, eficiència energètica, etc.
13. Recolzar al teixit associatiu local que s'ocupe de qüestions habitacionals, com la Plataforma d'Afectats per les Hipoteques, i uns altres.

Quant a l'àrea de **serveis socials**:

1. Augmentar els recursos humans, socials, materials i econòmics de l'àrea de serveis socials, així com augmentar la informació sobre els serveis que s'ofereixen des d'aquesta àrea i la coordinació dels serveis autonòmics i comarcals.
2. Implantar la formació contínua en el personal de serveis socials, així com en la sensibilització i el tracte amb les persones.
3. Analitzar mitjançant la participació ciutadana i les dades objectives dels serveis socials les necessitats de Burjassot i, sobre la base d'aquestes necessitats, millorar els plans d'ajudes existents i desenvolupar nous.
4. Organitzar serveis d'atenció domiciliària per a garantir l'atenció a la gent de la tercera edat, prestant especial atenció a les persones en situació de dependència.
5. Acollir equipaments socials gestionats per l'administració autonòmica, o bé, desenvolupar equipaments propis en matèria de: cases d'acolliment per a dones maltractades, centres d'atenció i seguiment per a drogodependències, etc.
6. Recolzar que la política d'ajudes socials no es limite únicament a la dotació de recursos econòmics, sinó també d'oportunitats laborals, socials i d'integració.
7. Implantar un Servei de Mediació, associat a l'Oficina d'Atenció al Migrant, per a millorar la integració de les persones migrants, i que aquest Servei pugui comptar amb el suport i ajuda de col·lectius socials.

Quant a l'àrea de **seguretat ciutadana**:

1. Analitzar els recursos materials i humans del departament de policia local per a fer-los més eficients, per exemple, millorant la coordinació amb els altres cossos de seguretat mitjançant creació de la Junta Local de Seguretat.
2. Evitar recórrer a la implantació de càmeres de seguretat en la via pública, a excepció de la vigilància dels edificis municipals.
3. Utilitzar la fórmula de funcionariat de carrera mitjançant concurs-oposició per a la convocatòria de places d'agent base, evitant l'ús del funcionariat interí i rebutjant la figura del comissionat, perquè els policies locals siguin persones del municipi.
4. Estudiar la reorganització de la policia local de Burjassot perquè l'estructura siga piramidal i estiga ben distribuïda, sense excés ni falta de comandaments intermedis, i analitzar què serveis de tots els disponibles són més necessaris de recursos humans. En aquest sentit, eliminar la plaça de Comissaria Principal i apostar, en tot cas, per la creació de places d'agent base.

5. Incrementar, el personal de, principalment, els serveis de la Unitat Operativa Nocturna, del Grup d'Actuació contra la Violència de Gènere i la Secció de Barris.
6. Advocar per uns cossos de seguretat que respecten, per sobre de tot, els drets, la intimitat i la integritat de les persones. En aquest sentit, les institucions municipals han de possibilitar la denúncia dels possibles abusos policials i establir eines per a impedir que succeïsquen.
7. Rebutjar les lleis autonòmiques i estatals que restringisquen els drets i llibertats civils amb l'excusa de la seguretat, com per exemple, la Llei de Seguretat Ciutadana, també cridada Llei Mordassa, així com el desenvolupament de qualsevol organisme que se salte els procediments judicials i cedisca a la seua arbitrarietat la imposició de càstigs penals, com la disposició segona de la Llei d'Economia Sostenible, millor coneguda com a Llei Sinde.

2. 2. Economia amb justícia social i ambiental.

2. 2. 1. Anàlisi prèvia.

El segon pilar bàsic de l'ideari de Totes amb Burjassot resideix en el **desenvolupament d'una economia municipal basada en els principis de justícia i equitat social**, i de respecte al medi ambient i l'entorn, una economia orientada al desenvolupament del comerç local, a la creació d'ocupació i a la gestió pública dels serveis bàsics. Tot açò es troba en contraposició de les mesures econòmiques que s'han potenciat en els últims anys i que ens van portar a la crisi de 2008, i que han beneficiat més a les grans empreses i han perjudicat a la xicoteta i mitja empresa, i a la gran majoria de les persones que tenien un treball assalariat o eren autònomes.

Per tant, apostem decididament per una transformació del model d'economia productiva que no genere desigualtats, que no es base en l'especulació, que aprofite i potencie els recursos locals i que respecte el nostre medi ambient.

No obstant açò, l'economia de Burjassot segueix sent també un dels aspectes més deteriorats. Al costat del seu disseny urbanístic i la qüestió mediambiental, aquest punt és una dels principals comptes pendents del nostre municipi.

Actualment, l'**economia de Burjassot està molt poc diversificada**. Hem assistit als últims anys a una progressiva destrucció del sector agrari i industrial, ocupant el sector serveis un 80% del total de l'activitat econòmica, compost especialment per empreses familiars i xicotetes. Com s'ha indicat en el punt anterior, la desocupació supera el 35%. De fet, el nombre de baixos comercials sense utilitzar és bastant gran i no ha deixat de créixer pràcticament des de l'inici de la crisi econòmica. Malgrat comptar amb abundants recursos per a la formació i la generació d'ocupació, com el Consorci Pactem Nord i l'empresa pública CEMEF, SLU, la major part de l'oferta d'ocupació ve donada per subvencions de Diputació i del govern autonòmic. Important destacar les instal·lacions de RTVV, el campus de Burjassot de la UV, així com dels parcs comercials Alban i Ademúz. A més, el teixit comercial està poc actualitzat referent a les TIC.

També és important ressaltar que **Burjassot és un dels municipis de la comarca que més paga en els impostos i taxes** que són de la seua competència, com l'IBI, el IAE o les taxes per a la col·locació de terrasses, tenint també ordenances restrictives en aquesta matèria que dificulten el desenvolupament de certes activitats comercials. El Mercat Municipal, un dels llocs comercials més emblemàtics, ha patit una progressiva deterioració des del seu trasllat l'any 2007 al seu la nova ubicació.

A pesar que els pressupostos municipals s'han tancat amb superàvit en els dos últims anys, s'ha reduït el deute, ja es paga a empreses proveïdores dins del límit legal establert i els ingressos s'han incrementat lleugerament, les xifres econòmiques segueixen sent molt millorables, doncs comptem amb un ingrés per habitant inferior a la mitjana amb 620 € per habitant, quan la mitjana provincial és d'uns 850 euros; **seguim tenint un deute viu d'uns 15 milions d'euros**, uns 400 euros per habitant, i encara que estem dins del marge legal exigint per als estàndards financers, ha sigut més a costa de retallades pressupostàries i a les subvencions externes, i no tant a un increment dels ingressos. A més, l'empresa CEMEF, SLU continua patint pèrdues, que augmenten any rere any, havent d'injectar-li l'Ajuntament uns 400.000 euros de forma extraordinària anualment. Tot açò vol dir que l'economia de Burjassot és extremadament dependent i molt fitada per les lleis estatals.

Els principals serveis municipals que Burjassot realitza, com la recollida de residus sòlids urbans, el clavegueram, aigües potables, recollida de mobles i estris, manteniments diversos (parcs i jardins, servidors...), notificacions i correus, tributs locals, i uns altres, **es troben externalitzats i els realitzen empreses privades**, la qual cosa, a causa dels impostos addicionals que açò implica i al benefici industrial, a més d'una successiva revisió de les contractacions i un ineficient control, ha derivat en una despesa excessiva. És per açò que **apostem també per la gestió pública directa d'aquests serveis**, sempre que siga possible. A més, la continuïtat política d'estalvi d'aquestes empreses ha portat a una escassetat del personal dedicat a aquests serveis que al final paguem tota la ciutadania.

Quant a la qüestió urbanística, Burjassot destaca per haver tingut un creixement una mica irregular i desordenat, molt limitat per les vies de la Línia 1 i 2 de Metrovalència i la carretera CV-35, la qual cosa han provocat que Burjassot siga un municipi densament poblat i irregular, amb diferents barris diferenciats, sent el de l'Empalme i les 613 VV els més allunyats. Els plans d'expansió urbanística es van veure truncats amb l'esclat de la bombolla immobiliària l'any 2008, la qual cosa ha donat lloc a nombrosos solars sense utilitzar i en mal estat de conservació. D'altra banda, pràcticament totes les millors en la qüestió urbanística, com l'enllumenat públic, la reparació de voreres, l'eliminació de barreres arquitectòniques, l'ampliació i la millora de la xarxa de carrils bici o del sòl per als vianants, són quasi exclusivament dependents de plans de subvencions de Diputació i del govern autonòmic, sent molt poca la quantitat dedicada a inversions per part de l'Ajuntament. Com a conseqüència, l'estat del mobiliari urbà en general, així com el manteniment dels carrers, parcs i jardins, deixa que bastant desitjar, especialment en el cas d'un dels més emblemàtics: el parc de L'Eixereta.

Per tant, dedicar un pressupost suficient a inversions reals és prioritari, així com seguir demandant el soterrament de les línies del metro, els panells acústics de la CV-35 i d'altres reivindicacions, ja històriques del nostre municipi.

Quant a la qüestió ambiental, Burjassot pateix de problemes de contaminació, sobretot a causa del tràfic rodat, ja que aquest sol travessar el municipi a causa de la connexió amb València. La regulació del tràfic és, de fet, un dels problemes clau a resoldre. Quant a l'arbrat, Burjassot té uns 7.700 exemplars, d'altura superior als 4 metres (si ben el 60% són palmeres, que en botànica no es consideren arbres, i a més moltes d'elles estan afectades pel picudo roig) molt per sota del recomanat per l'OMS, que és 1 arbre per cada 3 habitants, la qual cosa implicaria plantar 4.860 més, i si tenim en compte que les palmeres no es consideren arbres com a tal, necessitaríem plantar uns 9.480. A més, més del 60% dels exemplars en general es troba malalt o necessitat

d'intervenció. El mateix succeeix amb les zones verdes, tenint 1.5 m² per habitant, molt lluny dels 5 m² recomanats.

Important ressaltar que l'**Ajuntament de Burjassot suspèn quant a eficiència energètica**. Ni el parc immobiliari públic, ni el privat, són eficients energèticament, ni tampoc s'ha realitzat l'oportuna auditoria energètica, ni s'ha invertit en açò, ni s'han aplicat bonificacions ni ajudes en la millora en aquest sentit. Com a conseqüència, no solament augmenta la contaminació, sinó que les pèrdues econòmiques augmenten cada any. Alguna cosa similar succeeix amb el consum de l'aigua, molt pròxim als 200 litres al dia per persona, havent-se incrementat en només 6 anys quasi un 30%. Una dada especialment preocupant en un municipi amb pocs recursos hídrics. Malgrat tot, cal dir que els nivells de contaminació acústica i atmosfèrica en general es troben dins dels marges legals, si bé, en alguns punts se superen aquests límits.

Les polítiques de contractació de l'Ajuntament amb empreses, si bé han sigut progressivament més transparents i més ajustades a la legalitat, haurien d'incloure criteris més enllà del millor preu. La contractació no està orientada a la població més afectada, ni a les empreses pròximes, ni beneficia al comerç local. Si bé la legislació posa impediments en aquesta matèria, l'Ajuntament hauria de recolzar-se més en els circuits de comerç de proximitat.

Finalment, si bé s'han adoptat diferents propostes des de l'àrea de turisme, i s'ha millorat el pressupost i s'han adoptat plans nous i actualitzats per a potenciar-ho, pensem que no es posa suficient en valor el potencial turístic de Burjassot, malgrat tot el que podem oferir: Les Sitges, el Castell de Sant Joan de Ribera, el Trenet de la Granja, Estellés, Blasco Ibañez, l'Horta, la Figuera Bordissot... i les oportunitats de generar ingressos extra, així com crear llocs de treball amb valor afegit.

2. 2. 2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts:

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea d'**economia i treball** se centren en els següents punts:

1. Els serveis municipals bàsics que li corresponen a l'Ajuntament de Burjassot com a fruit de les seues competències, seran de gestió pública directa, i no realitzats per empreses externes, com per exemple: recollida de residus sòlids urbans, manteniment de parcs i jardins, gestió de tributs locals i recollida d'estris i mobles. I, si fóra possible, la distribució d'aigua potable i el subministrament energètic.
2. Desenvolupar una borsa d'ocupació rotativa municipal per als programes temporals de determinades obres i serveis per a satisfer les necessitats de Burjassot, i que es tinguen en compte diferents criteris de contractació (família nombrosa i/o monoparental, diversitat funcional, desocupació de llarga durada...).
3. Desenvolupar una borsa de serveis de voluntariat, paral·lela a altres serveis com a Protecció Civil, per a l'acompliment de diferents necessitats i tasques que l'Ajuntament no puga cobrir.

4. Reivindicar diferents espais d'ús públic per a obrir tallers d'ocupació, escoles taller, escoles de formació i un altre tipus de serveis orientats a facilitar la formació i la inserció laboral, així com recuperar oficis en desús.
5. Apostar per una política fiscal progressiva i ecològicament orientada. Desenvolupar bonificacions fiscals per acte-consume i eficiència energètica, gravar els habitatges buits, reduir els preus públics dels serveis municipals, facilitar el pagament d'impostos i/o oferir ajudes per al seu pagament, gravar productes contaminants i deixar d'usar-los sempre que siga possible... són alguns exemples.
6. Realitzar una auditoria del deute de les institucions municipals, tant privada com a pública des del control de la ciutadania, i aplicar les mesures correctores oportunes per a la seua progressiva reducció, si pot ser, reduint la despesa anual dedicada al deute.
7. Revisar els protocols de pagament a proveïdors per a facilitar que les empreses que subministren serveis a les institucions municipals reben el seu pagament a temps.
8. Realitzar plans d'anàlisi i estímul de l'economia local que incloga la recuperació de la indústria i la utilització del sòl agrícola, el desenvolupament de cooperatives i l'economia col·laborativa, ajudes per a la modernització dels negocis, enfortir i promoure el comerç ecològic i de proximitat, desenvolupar un banc de terres, etc.
9. Desenvolupar plans d'ocupació i de contractació de personal destinats a millorar els serveis municipals bàsics d'una banda i, per un altre, encaminats a la millora del municipi, per exemple, per a la rehabilitació d'habitatges, reutilització de solars, etc..
10. Cercar la fórmula més adequada per a la volta del Mercat Municipal al seu emplaçament original, fent una adequada anàlisi de pros i contres i comptant amb l'opinió del municipi, del barri i dels comerciants. Si es fes realitat, emprar l'estructura d'alumini per a ús municipal, sempre que no contravinga el conveni de cessió d'ús del sòl signat amb Conselleria. De no fer-se realitat, cercar un ús amb el qual la gent del barri estiga d'acord, per exemple, un mercat ecològic o altres usos comercials.
11. Augmentar les inversions reals en el municipi, reduint la dependència de subvencions externes.
12. Apostar pel model de mancomunitat i la coordinació amb altres municipis per a l'engegada de diferents serveis i/o inversions per a estalviar despeses.
13. Advocar pel canvi del finançament autonòmic per a poder obtenir més línies de finançament, així com pel trasllat de competències autonòmiques i provincials al municipi.

Les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **sostenibilitat i medi ambient** se centren en els següents punts:

1. Realitzar una auditoria de l'ús de les aigües del municipi i adoptar mesures per a augmentar l'eficiència del consum d'aigua dels diferents serveis i edificis municipals, a més de fomentar l'estalvi en el consum d'aigua. Per exemple, mètodes de reutilització de l'aigua, millorar les xarxes de subministrament i el clavegueram, prevaldre l'estalvi energètic en els plecs de condicions tècniques, així com altres criteris ambientals, etc.
2. Oferir ajudes en les inversions d'empreses privades en sistemes d'estalvi en el consum de l'aigua, així com bonificacions fiscals possibles.
3. Advocar per un model de gestió directa pública municipal en la distribució, emmagatzematge, sanejament i distribució de les aigües del municipi, començant per les infraestructures públiques i arribant a les llars, si pot ser. Mentrestant, i de no ser possibles, es tractarà de cercar un model de contractació del subministrament que prevalga l'ús d'energies renovables, el model d'empresa cooperativa, i un altre tipus de criteris ambientals i socials.

4. Realitzar una auditoria energètica de les instal·lacions municipals i l'adopció progressiva de les mesures a adoptar el autoconsumo i l'eficiència energètica dels edificis públics.
5. Dissenyar campanyes de sensibilització i conscienciació sobre l'estalvi del consum de l'aigua i de la llum, així com el reciclatge i la reutilització dels residus. En aquest sentit, estudiar la possibilitat d'implantar el contenidor marró, com a València.
6. Tractar que el parc de vehicles municipal, ja siga propi o en règim de lloguer o un altre tipus de cessió, siga sempre elèctric o híbrid.
7. Ús d'espècies autòctones en parcs i jardins, i que requerisquen un manteniment i consum d'aigua mínim.
8. Evitar l'ús de pesticides disruptores endocrins.
9. Mantenir i millorar l'Oficina de Sostenibilitat Municipal per a poder desenvolupar de forma eficient i ràpida les millores necessàries en la qüestió mitjà ambiental.
10. Aconseguir l'ecoparc municipal en terrenys municipals i de gestió pública, i millorar la distribució dels contenidors de recollida de residus.
11. Advocar per la protecció animal, així com polítiques encaminades a promoure una política d'adopció animal, d'evitar el maltractament i de no utilització dels animals com a objecte de diversió. En aquest sentit, adaptar un centre de recollida municipal i recolzar a les societats protectores d'animals del municipi.

Les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea d'**urbanisme i transport** se centren en els següents punts:

1. Adoptar un pla de mobilitat que desenvolupe una adequada xarxa de carrils bici que connecte tots els barris del municipi i millore les connexions amb altres municipis d'al voltant, que elimine les barreres arquitectòniques per a persones amb mobilitat reduïda i que millore les connexions per als vianants entre els diferents barris, especialment els més allunyats i pitjor connectats: Escalante, Empalme i 613 VV.
2. Recolzar el soterrament de les Línies 1 i de 2 de Metrovalencia, i aprofitar el sòl resultant per a l'ampliació de zones verdes i per als vianants, com el Parc Lineal de Benimàmet.
3. Recolzar l'augment de les xarxes de transport de l'autobús EMT i de Metrovalencia mitjançant l'ampliació de parades i d'horaris, i la unificació de les zones.
4. Demandar la col·locació de les pantalles acústiques de la CV-35, o bé directament el soterrament de la carretera.
5. Abordar el problema de la reordenació del tràfic que passa per Blasco Ibáñez i Maestro Lope en adreça cap a València amb l'objectiu de reduir de forma equivalent la contaminació acústica i atmosfèrica d'aquests carrers, cercant el consens dels barris.
6. Desenvolupar i promoure les bonificacions en l'ús de transport públic, tant des del municipi com mitjançant el desenvolupament de convenis amb empreses de transport.
7. Aconseguir un autobús públic que recórrega el municipi i es desenvolupe una línia que una als municipis d'al voltant.
8. Desenvolupar un pla d'augment de l'arbrat i de les zones verdes, almenys fins a arribar al mínim recomanat pels organismes internacionals.
9. Recuperar el servei de BurjaBike, que es troba en total estat d'abandó, i que aquest siga compatible amb el servei de Valenbisi.
10. Augmentar les àrees per als vianants, especialment per la zona de l'horta, el Pouet i Nucli Antic, però també en altres zones si és possible, i sempre cercant la participació ciutadana.

Les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **turisme** se centren en els següents punts:

1. Incloure a Burjassot en tots els circuits possibles de turisme que es realitze des de València o el govern autonòmic, o fins i tot d'altres municipis, i que pose en valor tot el que podem oferir: el Castell de Sant Joan de Ribera, Les Sitges, el Trenet de la Granja i l'Horta Valenciana; les figures històriques d'Estellés i Blasco Ibáñez; i també la figuera Bordissot.
2. Millorar el manteniment de les Sitges perquè siguen visitables, dotant-ho d'un Pla Director que pose el valor el monument i es desenvolupen serveis turístics paral·lels, com un museu, exposicions, etc.
3. Visibilizar altres aspectes turístics de Burjassot poc explotats, com el Trenet de la Granja, el Castell de Sant Joan de Ribera i l'horta, i dissenyar rutes turístiques que unisquen tots aquests punts.
4. Millorar els accessos a l'horta i la seua visibilización, així com millorar la il·luminació i la neteja de tota la zona per a desenvolupar rutes turístiques atractives.
5. Millorar la neteja i el manteniment general del patrimoni artístic i cultural de Burjassot.

2. 3. Democratidar les institucions i decidir la ciutat que volem.

2. 3. 1. Anàlisi prèvia..

El tercer eix important del nostre ideari, i probablement un dels més transversals, té a veure amb **fer que les institucions municipals siguen més democràtiques**, i per a açò és imprescindible apostar decididament per totes aquelles mesures encaminades a fer més transparent la gestió pública i treballar per implantar a poc a poc mesures de participació ciutadana, de manera que la gent tinga la possibilitat de tenir tota la informació possible i, amb açò, prendre les seues pròpies decisions doncs, si bé des de Totes amb Burjassot tenim unes línies clares de treball, considerem imprescindible comptar amb la gent per a açò.

Tenim doncs que aconseguir que les institucions responguen a la voluntat de la població, i no a interessos aliens, com puguen ser interessos de partit, d'empreses o de certs càrrecs públics. Tot açò pot sonar difícil i fins i tot una miqueta utòpic, però es poden implementar eines concretes per a fer-ho realitat. Un control de les institucions exigeix informació transparent i accessible, així com mecanismes per a combatre la mala gestió i prevenir la corrupció política. Les dades de la gestió i acció de les institucions públiques municipals deu ser de domini públic, i exposats de manera senzilla i oberta. El funcionament de les institucions deu ser clar per a qualsevol persona i l'esforç en aquest sentit deu ser primordial. Els comptes deuen ser auditades periòdicament, però des de la pròpia ciutadania mitjançant adequats mecanismes de participació. Així, la ciutadania deu poder participar en la confecció, control i seguiment dels pressupostos municipals i del propi deute.

Dins del propi funcionament del Servei d'Atenció al Ciutadà, existeixen queixes per les cues que es formen i per la qualitat de la informació prestada, de fet, any a any s'incompleixen els objectius previstos en aquesta matèria. És important doncs adoptar mesures encaminades a millorar aquest servei: mantenir la informació al dia, millorar la coordinació entre departaments i augmentar els recursos humans i materials.

És important fer esment als organismes autònoms de l'Ajuntament de Burjassot: l'empresa pública CEMEF, SLU i el IMCJB. Si bé entenem que com a organismes públics estiguen orientats a oferir serveis i no a guanyar diners, no es pot permetre una gestió deficient dels seus recursos. Les pèrdues econòmiques de l'empresa pública, així com certa opacitat en la seua gestió, han generat desconfiança en la ciutadania, i no s'han adoptat mesures de calat per a evitar açò. De fet, cada

any les pèrdues augmenten, especialment pels serveis del Pàrking Municipal i la Piscina Coberta, però no s'adopten plans per a revertir aquest procés.

La ciutadania, doncs, té dret a decidir tot allò que li afecta de manera rellevant. Per a aquests efectes, comptem amb l'Agenda21, un programa aprovat l'any 2010 que es va veure reflectit en el Reglament de Participació Ciutadana i en la creació del Consell de Participació Ciutadana i d'alguns consells sectorials. En aquest sentit, seria necessari recolzar dues qüestions fonamentals: la primera, el complet desenvolupament de tot el previst en l'Agenda21, açò és, la creació de Taules de Barri i els Consells Sectorials restants; i, la segona, millorar els reglaments de participació existents per a facilitar més les possibilitats de la gent d'intervenir en la política municipal. Per exemple, facilitar les consultes i iniciatives municipals, facilitar la participació en els consells (que actualment estan limitats a associacions) etc. En aquest punt, considerem especialment rellevant el desenvolupament de Pressupostos Participatius, perquè la gent pugui pronunciar-se sobre la despesa pública.

Important esmentar el Reglament Orgànic Municipal, un reglament que descriu el funcionament de les institucions municipals (quins òrgans de presa de decisió existeixen, com s'articulen, etc.) i que porta sense actualitzar-se des de 1993. Creiem que fa mancada actualitzar-ho a la realitat municipal, i també incloure millores que augmenten la participació ciutadana. Per exemple, implantar els precis i preguntes en els plens extraordinaris, la possibilitat d'intervenir en els punts de l'ordre del dia i al principi del ple i no solament al final, regular les sessions de la Junta de Portaveus, contemplar la figura de la regidoria 22... per esmentar algunes qüestions.

A més de tot l'anterior, cal tenir present que existeixen diverses mesures de transparència aprovades en el Ple Municipal que no s'han aplicat, com la publicació de l'agenda dels càrrecs públics, i que no es compleix encara amb la Llei 19/2013 de Transparència, Accés a la informació pública i Bon Govern. Pensem que a aquestes qüestions haurien de tenir una major diligència.

Democratitzar la ciutat també és reconèixer i promoure les iniciatives locals i les xarxes d'autogestió de serveis i béns comuns. Des d'ateneus i centres socials, a cooperatives de consum, horts comunitaris, etc., en definitiva, bolcar el nostre suport al teixit social i a les iniciatives sorgides d'est, advocant per la major igualtat i transparència possible en aquest sentit. Les institucions han de cedir espais, recursos i suport tècnic, respectant l'autonomia i evitant la creació de xarxes clientelares i depenents. En aquest sentit, és fonamental que les subvencions municipals es concedisquen mitjançant convocatòries públiques, amb criteris el més objectius possibles. Des de Totes amb Burjassot hem portat a la realitat aquest fet, per exemple, mitjançant la donació de part de la retribució econòmica del nostre regidor per al finançament de projectes socials concrets.

Finalment, perquè les institucions municipals funcionen, és necessari que el personal laboral i funcionari treballe amb tots els mitjans al seu abast i la major protecció cap als seus drets, i que els processos de contractació tant de personal com a d'empreses es realitze respectant al màxim els principis d'igualtat d'oportunitats, publicitat i informació. Per a açò, és imprescindible augmentar la transparència en els òrgans de contractació i escollir la millor forma de contractació que més afavorisca al personal, així com treballar cap a l'equiparació de drets entre personal laboral i funcionari i no abusar de la figura de funcionariat interí, promovent convocatòries públiques mitjançant concurs-oposició, i que aquestes s'estenguen també a càrrecs habitualment designats a dit, com la Gerència de CEMEF, SLU, o el Jutjat de Paz.

2.3.2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts:

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **participació** se centren en els següents punts:

1. Recolzar la creació d'un Observatori Ciutadà Municipal del Deute a partir de la constitució del Consell Municipal de Transparència.
2. Dotar a la regidoria de participació ciutadana amb els mitjans i recursos necessaris per a poder implantar una cultura participativa de manera transversal a la resta d'àrees de l'Ajuntament.
3. Recolzar amb més mitjans i recursos a les entitats, associacions i col·lectius de Burjassot, millorant els canals de comunicació, formació i assessorament, establint un calendari públic de reunions periòdiques, fomentant el treball en xarxa, facilitant espais públics per a les seues activitats...
4. Aplicar tots els mecanismes de participació ciutadana previstos en el Reglament de Participació Ciutadana de Burjassot i l'Agenda21, especialment referent als Consells Sectorials, Taules de Barri i els Pressupostos Participatius.
5. Modificar l'actual Reglament de Participació Ciutadana de Burjassot i el que regula el funcionament del Consell de Participació de manera que s'involucre a la ciutadania en la seua redissenye, se simplifique i es faça més comprensible, es disminuïsquen les restriccions per a poder promoure consultes vinculants i iniciatives populars, s'inclouen memòries de participació i rendició de comptes en el disseny de polítiques locals, s'introduïska la gestió participativa d'empreses i organismes públics i/o amb la participació de l'administració local, que implique a la població en la gestió local, es desenvolupen mecanismes que fomenten la participació de tota la comunitat educativa en la gestió dels centres d'ensenyament, es dote als òrgans de participació de poder decisor i caràcter vinculant, s'habiliten eines de caràcter presencial i telemàtic que faciliten la participació de tota la ciutadania, etc.
6. Actualització i modificació del Reglament Orgànic Municipal per a habilitar eines que faciliten la participació de la gent en els òrgans col·legiats, com el Ple Municipal.
7. Augmentar els recursos humans i materials del Servei d'Atenció Ciutadana, així com la coordinació entre els departaments de l'àrea amb el propi servei i existísca una preocupació per que la seua informació aquest actualitzada.
8. Engegar un procés participatiu que permet el redissenye del PGOU en funció de les necessitats i expectatives de la ciutadania, sempre que s'ajusten a criteris tècnics i legals.
9. Implantar els Pressupostos Participatius, açò és, la possibilitat que la ciutadania decidísca prioritats i línies de despesa, la destinació del mateix, etc., mitjançant un procés obert i horitzontal, sempre ajustat a criteris tècnics i legals.
10. Sotmetre a la consulta prèvia de la ciutadania tot aquell projecte que siga rellevant per al municipi, acompanyant-ho d'un estudi de viabilitat.
11. Implementar la plena participació ciutadana en la gestió dels mitjans de comunicació públics, com el BIM i Burjassot Radie, per exemple, mitjançant un espai d'opinió pública en el BIM.

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **transparència** se centren en els següents punts:

1. Diligència en l'adaptació de les institucions municipals al que es disposa en la Llei 19/2013 de Transparència, i l'execució dels acords plenaris adoptats en la matèria.
2. Actualitzar el Reglament Orgànic Municipal perquè la rendició de comptes a la ciutadania siga més explícita, així com el funcionament dels òrgans col·legiats de l'Ajuntament, per exemple, garantint que els càrrecs públics responen a precís i preguntes en totes les sessions del ple municipal.
3. Dissenyar una Ordenança Municipal de Transparència i Bon Govern que obligue als càrrecs públics a difondre el màxim d'informació sobre la seua gestió, tractant de cobrir més enllà de l'establert en la Llei 19/2013 de Transparència.
4. Constituir un Consell de Participació Municipal de Transparència per a facilitar el control i el seguiment ciutadà d'aspectes com la gestió municipal, la concessió de subvencions, el grau de compliment de la transparència, les contractacions, etc.
5. Constituir una Carta de Serveis que incorpore memòries comparatives amb anys anteriors, avaluacions i valoracions de la ciutadania i mesures per a millorar els serveis públics.
6. Adoptar mesures de transparència en la contractació del personal: tribunals de selecció per sorteig, preguntes teòriques dels exàmens seleccionades per sorteig, criteris objectius per a les proves pràctiques, inclusió d'observadors sense veu ni vot, etc.
7. Evitar, sempre que siga possible, la figura del personal laboral, el comissionat de servei i el funcionariat interí, i apostar per la figura del funcionariat de carrera per a la contractació de personal, i pel mètode de concurs-oposició.
8. Defensar els drets laborals del personal de l'Ajuntament, advocant per l'adopció d'un nou criteri de productivitat, objectiu i adaptat a la realitat, adoptant l'equiparació de drets entre tot el personal, i millorant les seues condicions materials i la seua formació tot el possible.
9. Si és necessari realitzar contractacions a empreses privades, incloure criteris ambientals, socials i administratius, així com majors recursos en els mètodes de control del compliment dels plecs de condicions, de manera que la seua gestió siga avaluable i comprovable per la ciutadania.

2. 4. Assumir un compromís ètic amb la ciutadania.

2. 4. 1. Anàlisi prèvia.

Per a retornar les institucions municipals a la ciutadania no n'hi ha prou amb proposar noves polítiques públiques: fa falta un canvi substancial també en la manera de fer política. En una democràcia moderna, tota la ciutadania ha de poder assumir tasques de gestió pública i/o de representació política. L'àmbit municipal, per la seua proximitat, és idoni per a posar en pràctica aquesta fi i així plantejar, des de la pròpia ciutadania, el futur que volem.

Som conscients que la simple paraula que ho farem millor no és suficient, i que les promeses moltes vegades estan buides per a la gent del carrer. No prou, per tant, dir que som millors que els altres i que el nostre comportament serà més ètic, sense més. Cal establir mecanismes de control i límits per als càrrecs públics, que vagen més enllà de les lleis actuals. En cas contrari, és més fàcil que els càrrecs siguen vulnerables a pressions externes i, per tant, a la corrupció.

En aquest sentit, creiem que el quart pilar fonamental és la construcció d'aquest compromís ètic, una sèrie de normes a aplicar en la gestió dels nostres càrrecs públics per a la consecució d'un bon govern. En aquest sentit, el compromís funciona com un contracte entre ciutadania i governants, que ha de servir per a crear confiança i acostar la política a la gent. Dins d'aquest compromís, veiem necessari, per exemple, establir límits als sous i als mandats dels càrrecs públics, on l'ideal seria un mandat com a màxim per a un mateix càrrec i una limitació salarial de tres vegades el Salari Mínim Interprofessional, doncs pensem que els càrrecs polítics han de rebre una retribució econòmica adequada i que dignifiqui el seu treball, però sense gaudir de privilegis innecessaris.

També pensem que s'ha de limitar l'acumulació de càrrecs i funcions, una mesura essencial per a impedir que la concentració de poder en poques mans i per a garantir la màxima dedicació dels càrrecs a la funció pública.

A més, la rendició de comptes davant la ciutadania i la transparència en la gestió dels càrrecs electes ha de ser una prioritat: han d'explicar les seues decisions polítiques i sotmetre-les a debat, que facen públic el contingut de la seua agenda i sotmetre's a la valoració ciutadana, que hauria de tenir mecanismes per a pronunciar-se sobre les males decisions dels seus polítics sense haver d'esperar a unes eleccions.

El control del finançament i la gestió econòmica dels grups polítics també és fonamental. Cal posar límits a les despeses de les campanyes electorals, rebutjar el finançament a través d'entitats bancàries i les donacions de particulars que anaren massa elevades, renunciar a les subvencions públiques i reduir al mínim indispensable el nombre de personal eventual assessor que, a més, haurà de sotmetre's també a un compromís ètic similar. En el mateix sentit, les despeses de representació, de protocol i desplaçament hauran de reduir-se al mínim.

Finalment, tot càrrec electe que abandone la funció pública ha de poder reprendre la seua vida professional en les millors condicions possibles i en igualtat de condicions amb la resta de la ciutadania. Açò implica, també, renunciar als privilegis derivats d'haver exercit aquesta funció, per exemple, evitant les portes giratòries en l'àmbit municipal, prohibint l'accés a alts càrrecs de grans empreses vinculades al sector on s'ha desenvolupat la funció política, i en cap cas en consells d'administració, almenys durant un termini de deu anys.

2. 4. 2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts:

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **bon govern** se centren en els següents punts:

1. Respecte màxim a la Declaració Universal dels Drets Humans, la qual cosa implica adherir-se al respecte a la igualtat, a la no discriminació, al medi ambient, etc.
2. Defensar els interessos del municipi i de la ciutadania per sobre d'interessos aliens, ja siguin personals, partidistes o de qualsevol altra índole.
3. Limitació del salari net mensual dels càrrecs públics a 3 vegades el Salari Mínim Interprofessional.
4. Eliminació de privilegis derivats del càrrec.
5. Prohibició de l'acumulació de càrrecs públics en una mateixa persona.

6. Fora persones processades per corrupció o vulneració greu dels Drets Humans, imputades o amb sentència ferma.
7. Establir un topall per a les despeses en campanyes electorals.
8. Posar fi als préstecs amb entitats financeres i limitar les donacions privades que puguen coartar la independència dels càrrecs electes per al finançament de grups polítics.
9. Establir el mandat imperatiu per als càrrecs electes, de manera que aquests seran mers representants de la voluntat ciutadana, i se sotmetran a ella mitjançant els procediments que s'establisquen per a açò.
10. En la mesura del possible, establir mecanismes per a la revocació de càrrecs electes.

2. 5. Garantidar la igualtat entre totes les persones.

2. 5. 1. Anàlisi prèvia.

El cinquè pilar fonamental del nostre projecte es recolza en **la defensa de la igualtat entre les persones**, açò és, cercar la igualtat en drets i oportunitats per a persones i col·lectius socialment oprimits en algun sentit, així com acabar amb les idees, pensaments i actituds orientades a perpetuar aquestes desigualtats. Així, **rebutgem de ple el masclisme, el feixisme, el racisme, les LGTBfòbies i, en general, qualsevol discriminació** sobre la base de motius personals, com poguera ser per situació econòmica o social, per ideologies o creences personals, per diversitat funcional, per edat, etc.

Creiem que existeixen dades suficients per a afirmar que **encara existeix discriminació per raons de gènere, orientació sexual, identitat sexual, diversitat funcional, edat, ètnia o procedència**, per dir alguns exemples. És responsabilitat de les institucions municipals adoptar polítiques públiques orientades a reduir aquesta bretxa social i advocar per la igualtat.

Per dir algunes dades, a Burjassot, la taxa de pobresa es concentra en les persones la nacionalitat de les quals és d'un país fora de la Unió Europea. Així, el percentatge de persones sota el llindar de la pobresa és d'aproximadament el 14% en el cas de persones de nacionalitat espanyola, i d'un 47% aproximadament en l'altre cas. En general, les persones migrants acumulen les majors taxes de desocupació i pobresa, i veiem que existeixen dificultats en la seua integració social i cultural. Aproximadament el 10% de la població de Burjassot és migrant.

Si bé existeix una Oficina d'Atenció al Migrant, i un Pla Municipal d'Immigració i Convivència Ciutadana des de l'any 2013, no és un recurs suficient per a assegurar la completa integració d'aquestes persones al municipi, i falta actualitzar amb dades el propi pla.

En el cas de les dones, veiem que **segueixen acumulant les pitjors dades de pobresa** i d'ingressos econòmics. A més, la desigualtat entre dones i homes segueix sent una realitat com així es desprèn de diferents dades, per exemple, en dades sobre assetjament i agressions sexuals, segons les agressions sexuals registrades, una dona és violada cada 8 hores en l'estat espanyol (tres al dia). Només en 2017, es van registrar 1.054 casos, un 11'3% més que l'any anterior. I açò són només les que s'han detectat. A més, una de cada tres dones en la UE ha patit algun tipus de violència sexual des dels 15 anys; una de cada vint havia sigut violada; un 55% havia patit assetjament sexual; i una de cada tres havia patit violència sexual durant la infància.

Aquestes dades coincideixen amb uns altres sobre les creences masclistes que imperen en la societat, especialment en la gent més jove. Així, el 27'4% de joves entre 15 i 29 anys creu que la violència de gènere és una conducta normal en les relacions de parella. El 33% de la mateixa franja justifica el masclisme en la publicitat. I només el 34% distingeix el masclisme en la mateixa.

Per donar dades de desigualtat en altres àmbits, només el 27% dels llocs directius són ocupats per dones, dediquen quasi el doble d'hores a les tasques domèstiques que els homes, el 75% dels contractes temporals són a dones, més del 90% de les excedències laborals en el cas del naixement de fills la realitzen les dones... i un llarg etcètera.

Afortunadament, des de l'any 2006 Burjassot compta amb un Programa Municipal d'Atenció integral a la dona, Espai Dóna, que realitza un servei d'atenció especialitzada a la dona que pateix algun tipus de discriminació de gènere. Només en 2017 es van atendre a unes 380 dones, de les quals 161 van ser per motius de violència de gènere. A més, des de 2016 Burjassot compta amb una Agent d'Igualtat i s'està aplicant el Pla d'Igualtat i, des de l'any 2014, el Pla Municipal Contra la Violència de Gènere. Des de l'Ajuntament s'han promogut diferents iniciatives, com el Fòrum de Participació per la Igualtat de Gènere, diferents campanyes en els col·legis, la instal·lació de punts violeta en les festes patronals i la col·locació de pancartes en la façana de l'Ajuntament per a conscienciar. Entre altres qüestions.

Malgrat açò, pensem que encara es podria fer més. La falta de recursos del servei d'atenció a la dona, així com la falta de materials i infraestructures, és més que evident, la qual cosa impedeix el correcte desenvolupament de les polítiques públiques en aquesta matèria. Si bé s'han aprovat diversos plans d'igualtat, encara no s'han aplicat o executat.

Les actituds discriminatòries cap al col·lectiu LGTBIQA+ continuen sent també una realitat.

D'entre totes les persones d'aquest col·lectiu, dades d'un estudi europeu asseguren que un 47% han patit discriminació alguna vegada. D'aquestes dades, les persones trans es porten la pitjor part, doncs més de la meitat han declarat haver-se sentit discriminat alguna vegada, més del 60% declaren haver patit discriminació en els últims 12 mesos, i es porten les pitjors xifres de delictes d'odi i violència patida. La major part de la discriminació patida per aquest col·lectiu procedeix del món laboral, on el 39% declara haver sigut rebutjat del seu lloc de treball per la seua identitat o orientació sexual, i el 27% declaren haver-se sentit discriminats dins del seu propi treball. A més, el 76% declara haver-se sentit discriminat i assenyalat en l'escola. Tot açò redunda en profunds problemes psicològics i emocionals, a més d'acumular també majors taxes de pobresa i exclusió.

Si bé han existit campanyes de conscienciació sobre aquest col·lectiu, no existeix en l'actualitat cap servei d'atenció o d'informació d'algun tipus al que aquestes persones puguen acudir.

Quant a les persones amb diversitat funcional, aproximadament el 8% de la població té algun tipus de diversitat funcional reconeguda, especialment problemes de mobilitat. No obstant açò, el desenvolupament urbanístic de Burjassot presenta greus problemes quant a l'eliminació de barreres arquitectòniques. L'estat dels carrers en molts casos dificulta el pas de les cadires de rodes, les rampes per a aquestes cadires no existeixen o bé no coincideixen amb els passos de vianants, o bé hi ha obstacles en el propi carrer, especialment en els barris de Escalante, Isaac Peral i les 613 Habitatges. Situació similar la tenim amb l'accés a infraestructures públiques, com alguns parcs i jardins, o fins i tot edificis municipals, com el propi Ajuntament, les pesades portes del qual dificulten clarament l'accés.

Quant a l'atenció a persones majors, més de la meitat de les persones majors de 64 anys es troben en situació de dependència, una xifra que augmenta any rere any de manera alarmant. Només l'any 2017 es van atendre a Burjassot a unes 270 persones en aquesta situació.

Existeix un Servei d'Atenció a la Dependència, així com un Servei d'Atenció per a Persones Majors, a més d'un Servei d'Atenció a domicili i un Programa d'Ajudes Municipal. No obstant açò, pensem que al ritme de creixement d'aquest tipus de població, va a ser necessari, d'una banda, una ampliació urgent de recursos econòmics, humans i materials en aquesta matèria i, d'altra banda, una inversió en infraestructures per a fer realitat un Pla de Mobilitat i d'Eliminació de Barreres Arquitectòniques. En tot cas, es feta de menys també promoure la sensibilització cap a la gent de la tercera edat.

Finalment, és imprescindible incorporar aquesta visió igualitària de forma transversal a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament.

2.5.2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts:

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **gènere** se centren en els següents punts:

1. Desenvolupar un Observatori Municipal sobre la Desigualtat per a tenir més informació sobre la situació de les dones en tots els àmbits i basar-nos en dades municipals per a adoptar mesures més concretes.
2. Completar, aplicar i fer un seguiment i valoració del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Burjassot, incloent mesures per a reduir la desigualtat entre homes i dones tant en el municipi com en les pròpies institucions municipals.
3. Incloure criteris en les convocatòries públiques per a totes les subvencions, en les contractacions, etc. en els quals es tinguen en compte mesures a favor de la igualtat entre dones i homes, així com la situació desfavorida que pateixen dones, per exemple, que han patit violència de gènere, sempre que siga possible.
4. Promoure la creació de la Casa de la Dóna, o bé, un Aula d'Igualtat, a manera d'espai autogestionat on les diferents associacions i col·lectius del municipi puguin treballar en aquest àmbit.
5. Mesures i campanyes orientades a la sensibilització amb la desigualtat que existeix entre homes i dones pel que fa a les conductes, idees i actituds masculines.
6. Adherir-nos a tots els programes que recolzen recursos en aquesta matèria, i dotar a les institucions municipals dels mitjans adequats per a poder acollir-los.
7. Augmentar els recursos econòmics, materials i personals en l'àrea d'igualtat.
8. Mantenir i augmentar els cursos gratuïts de defensa personal per a dones.

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **LGTBIQA+** se centren en els següents punts:

1. Desenvolupar un Observatori Municipal sobre la Desigualtat per a tenir més informació sobre la situació d'aquest col·lectiu en tots els àmbits per a basar-nos en dades municipals i adoptar mesures concretes.

2. Desenvolupar i implementar plans concrets d'actuació, basats en dades, per a detectar la discriminació d'aquest col·lectiu i poder atallar-la mitjançant eines concretes.
3. Recolzar mesures i campanyes orientades a la sensibilització amb la desigualtat que existeix cap al col·lectiu pel que fa a les conductes, idees i actituds homòfobas, trànsfobas, bífobas...
4. Desenvolupar un Servei d'Atenció, Suport i Informació específic per al col·lectiu, i formar adequadament al personal de Serveis Socials sobre les circumstàncies de les persones homosexuals, bisexuales, trans, intersexuales, queer i asexuals.
5. En la mesura del possible, habilitar en els vestuaris i cambres de bany públiques cubículums individuals per a evitar la discriminació cap a les persones trans.
6. Elaborar i implementar un Pla d'Educació Afectiu-Sexual que reconega a totes les persones amb independència de la seua orientació i identitat sexual, i la seua expressió de gènere.

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de persones **migrants** se centren en els següents punts:

1. Mantenir i millorar amb recursos econòmics, materials i humans l'Oficina d'Atenció al Migrant.
2. Manifestar-nos en tot moment en contra de la discriminació i vulneració dels Drets Humans de les persones migrants, per exemple, rebutjant els CIEs, les deportacions i la política contrària a l'acolliment de persones refugiades. En aquest sentit, apostar pel dret a l'hospitalitat.
3. Mantenir, revisar i actualitzar el Pla Municipal d'Immigració i Convivència Ciutadana.
4. Desenvolupar i potenciar el Servei de Mediació Sociocultural.
5. Recolzar l'associacionisme de les persones migrants com una de les bases per a la integració social i cultural.
6. Assegurar la formació dels serveis socials i el seu personal a l'hora d'atendre a persones migrants.
7. Mantenir l'ajuda a la cooperació internacional.

Així, les idees de Totes amb Burjassot en l'àrea de **diversitat funcional, dependència i tercera edat** se centren en els següents punts:

1. Ampliar amb major pressupost i majors recursos humans el pla d'ajudes a la tercera edat i l'assistència a domicili.
2. Millorar els centres socials i les llars del jubilat, quant a infraestructures, manteniment, etc.
3. Desenvolupar una major oferta cultural i formativa per a les persones majors, per exemple, en alfabetització tecnològica, activitats artístiques, etc.
4. Conscienciar sobre el respecte a les persones majors, en situació de dependència i amb diversitat funcional.
5. Desenvolupar i aplicar un Pla d'Eliminació de Barreres Arquitectòniques, així com ajudar a la rehabilitació d'habitatges encaminats a l'adaptació d'habitatges a persones amb mobilitat reduïda.
6. Incloure criteris en les convocatòries públiques per a subvencions, en les contractacions, etc. en el que es tinguen en compte mesures a favor de les persones amb diversitat funcional, així com la situació desfavorida que pateixen aquestes persones, així com a totes les subvencions i ajudes que afavorisquen l'eliminació de barreres arquitectòniques.
7. Cercar fórmules de voluntariat per a l'acompanyament a persones majors.

2. 6. Accés a la cultura, noves tecnologies, l'oci i l'esport.

2. 6. 1. Anàlisi prèvia.

El sisè i últim pilar, però no per açò menys important, resideix en el nostre **suport a la cultura, les noves tecnologies, l'oci i l'esport**, com a eixos fonamentals a promoure en el municipi, així com el suport a la gent jove perquè no haja de marxar-se a altres municipis d'al voltant per a gaudir de l'oferta disponible en aquestes àrees. A més, la defensa de la cultura i la llengua pròpies és fonamental.

Entenem l'accés a la cultura com un dret i, com a tal, així hauria de promoure's. Les ofertes culturals haurien de ser variades i descentralitzades, perquè cada barri, en la mesura del possible, poguera participar de la mateixa. Si bé comptem amb diferents infraestructures, com el Centre Cultural Tívoli, el Centre Socioeducatiu Díaz Pintado, el Teatre El Progrés, la Casa de Cultura i els diferents Centres Socials del municipi, pensem que no s'aprofiten prou, ni tampoc s'aprofita prou el valor cultural del patrimoni de Burjassot. De fet, la major part del pressupost de Cultura i Joventut, destinat al funcionament del IMCJB, es gasta únicament en personal, deixant al voltant d'uns 465.000 euros únicament per al desenvolupament d'ofertes i activitats culturals. Cal donar suport a les ofertes culturals que sorgeixen de la gent i dels col·lectius socials.

La diversitat cultural pot ser una oportunitat per a l'enriquiment propi, per a l'aprenentatge i per al benefici mutu, sempre que es faça des del respecte. Les institucions públiques han d'advocar pel respecte a les creences personals sempre que aquestes siguen respectuoses amb els altres, i no han de mostrar-se ni a favor ni en contra de qüestions que corresponen a l'àmbit privat. Advoquem per la separació efectiva entre les religions i les administracions públiques.

Els fets històrics esdevinguts en la nostra terra i el nostre municipi **han convertit el valencià en una llengua minoritzada**, i ni la transició ni l'arribada de la democràcia han pogut revertir del tot aquest procés. Si bé des del govern autonòmic s'han adoptat mesures per a promoure la cultura i la llengua pròpies, com el decret del plurilingüisme en els col·legis, encara es pot fer molt treball des del municipi. Comptem amb una Oficina de Promoció del Valencià (AVIVA) que fomenta activitats per a recolzar el valencià. No obstant açò, aquesta oficina no compta amb recursos suficients.

Quant a les activitats artístiques, a Burjassot tenim diverses agrupacions musicals i grups de teatre, a més de comptar amb un cinema d'estiu i una oferta de cinema d'estrena. Des de l'Ajuntament, a més, es realitzen exposicions de fotografia, pintura i escultura en la Casa de Cultura. No obstant açò, la major part d'activitats en aquest sentit provenen de la societat civil, són escasses i el seu accés requereix sovint de tenir certa capacitat adquisitiva.

En l'àrea d'esport, en el municipi comptem amb bones instal·lacions: tenim una Piscina Coberta, una Piscina d'Estiu, el Poliesportiu Municipal i, en diferents parcs, com el Parc de la Granja o La Eixereta, hi ha màquines d'exercicis, que a més es troben adaptades per a persones majors, així com diverses instal·lacions esportives en llocs estratègics, com en el barri de les 613 VV. A més, comptem amb moltes associacions esportives, destacant el club de futbol de les Sitges i de Burjassot, el club de bàsquet Andros, ADERES, el grup de natació sincronitzada SINCRO... i diversos més, que ofereixen diferents activitats esportives.

El principal problema que es detecta és, en primer lloc, la falta de manteniment i modernització de les instal·lacions, principalment el pavelló cobert, la piscina coberta, els camps de futbol i el poliesportiu; en segon lloc, la falta d'aprofitament de les instal·lacions per al foment d'activitats que partisen de les pròpies institucions; i en tercer lloc, l'administració i gestió quant a l'ús i lloguer de les instal·lacions esportives. A més, pensem que els preus en alguns casos podrien ser més assequible, i el repartiment de les subvencions esportives podria millorar-se, ja que quasi sempre li'l porten els mateixos clubs.

Quant a les possibilitats d'oci, des de Totes amb Burjassot **pensem que l'oferta està molt limitada**. Les principals fonts d'oci, a més de les activitats esportives, culturals i artístiques ja descrites, provenen dels serveis d'hostaleria i les festes tradicionals, com són les falles i les festes patronals, que se celebren les dues primeres setmanes d'agost i l'última setmana de setembre, doncs el 16 d'agost i el 30 de setembre són els dies assenyalats, doncs el primer és Sant Roque i el segon és la Verge del Cap. Pensem que és fonamental apostar per una oferta d'oci, tant per a la joventut com per a la gent més major, i fomentar decididament les festes de Burjassot i el treball que els col·lectius realitzen dia a dia per a aconseguir que funcionen.

A les limitacions descrites en l'àmbit esportiu, cultural i artístic, se li suma que l'ordenança que regula el servei d'hostaleria i l'oci nocturn, açò és, bars, pubs i discoteques, és la més estricta de la província, amb una limitació d'horaris i de soroll molt gran, així com un cost molt alt en les taxes i les llicències. Com a conseqüència, l'oci nocturn és pràcticament inexistent a Burjassot, i la gent jove ha de desplaçar-se a València per a eixir. Tenint una població flotant d'unes 15.000 persones que, a més, són en la seua majoria persones entre 18 i 30 anys, hauria de revisar-se aquesta normativa per a possibilitar aquestes formes d'oci, sempre de forma sana i respectuosa amb el veïnat. Si bé existeix una associació de negocis hosteleros, AHORA Burjassot que, al costat d'altres associacions comercials, i amb el suport de l'Ajuntament, organitzen fires per a promoure els seus negocis i l'oci (fira de la tapa, fira andalusa, etc.), des de les pròpies institucions municipals no es promou una oferta en aquest sentit més enllà de les festes patronals, el treball de les quals recau també principalment en col·lectius del municipi, les Clavaries.

Les comissions falleres, que són en total 13 en el municipi, també s'encarreguen de realitzar una setmana cultural i activitats d'oci, però aquestes activitats en moltes ocasions es limiten a les persones apuntades en la falla, o bé es concentren en la seua majoria durant el mes de març. L'anàlisi general és que la joventut de Burjassot manca d'alternatives i possibilitats lúdiques assequibles, i que les poques que hi ha, naixen del treball i esforç de la gent organitzada del municipi, i no tant de l'Ajuntament.

Finalment, pensem que **les noves tecnologies**, de fet, no són tan noves, sinó que **han de funcionar com un instrument per a democratitzar les institucions** i com una oportunitat de formació, comunicació i millora de la gestió pública, així com per a compartir cultura i art. L'accés a Internet, encara que siga a una velocitat mínima, hauria de garantir-se, així com la formació en l'ús d'aquesta eina i l'ús de les tecnologies en general. L'administració pública hauria d'usar formats oberts en els programes informàtics, ja siga per una qüestió de transparència i per a evitar la dependència de grans empreses, com també per a l'estalvi de l'administració en llicències de programari. Els equips informàtics i els servidors de les institucions municipals han d'estar actualitzats, i tota la informació accessible en formats digitals i oberts. L'Ajuntament aposta a poc a poc decididament per seguir aquest rumb, i caminar cap al que es coneix com "SMART City", o "ciutat intel·ligent" en anglès, però encara que s'han adoptat mesures en aquest sentit, com la app per a terminals mòbils, encara queda camí per recórrer. A més, la gestió municipal del Wifi gratuït

ha sigut un desastre després dels fracassos de BurjaTec i Gowex, que han suposat pèrdues econòmiques enormes.

Esment especial als equips informàtics de les institucions municipals, que són bastant antics en molts casos, i funcionen amb sistemes operatius ja molt antiquats i privatis, la qual cosa provoca l'embós d'una administració pública cada vegada més informatitzada.

2. 6. 2. Línia teòrica de treball.

La línia teòrica de treball de Totes amb Burjassot se centra a emmarcar les propostes sempre per a reduir les necessitats i problemes analitzats anteriorment, a més, seguint les següents pautes o punts.

En l'àrea de **cultura i art**, les idees bàsiques serien les següents:

1. Auditar la gestió del IMCJB i estudiar possibles fórmules per a millorar l'eficiència i l'eficàcia dels recursos dedicats.
2. Ajudar a aquelles entitats culturals que ho necessiten sempre que estiguen obertes a la participació democràtica, a la integració, a la no discriminació, al respecte al medi ambient, a la normalització lingüística i a la diversitat cultural.
3. Realitzar un Pla d'Oferta Cultural i Formativa, confeccionat mitjançant participació ciutadana i amb el pressupost adequat, descentralitzat i a preus assequibles.
4. Revisar els convenis amb la Universitat de València per a donar facilitats a la població estudiant perquè aprofiten les ofertes culturals, artístiques, lúdiques i esportives del municipi, i la gent del propi municipi puga aprofitar les instal·lacions universitàries.
5. Incrementar els recursos del departament de normalització lingüística i millorar l'oferta formativa i cultural en aquest sentit.
6. Recolzar, acollir i facilitar les mesures preses pel govern autonòmic encaminades a la normalització i la defensa del valencià.
7. Formar al personal de les institucions municipals perquè puguen atendre a la ciutadania en valencià.
8. Defensar el lliure intercanvi d'informació i cultura, encoratjant a la creació de plataformes públiques, punts d'intercanvi, etc.
9. Facilitar l'accés a la formació artística i cultural de la gent del municipi, especialment a les persones que complisquen amb criteris d'exclusió, així com oferir una àmplia varietat d'activitats artístiques i culturals.
10. Posar en valor la història de Burjassot, i fomentar les figures importants, on van viure, què van fer, etc., com una manera de generar una cultura amb identitat pròpia (María Ros, Inés Mir, Lauri Volpi, Blasco Ibáñez...)
11. Engagar la Fundació Vicent Andrés Estellés i fomentar la Ruta Estellés.

En l'àrea d'**esport, joventut i oci**:

1. Reactivar el desaparegut Consell Municipal de Joventut.
2. Facilitar zones d'oci nocturn, així com reduir les traves a l'engegada d'aquests negocis, cercant un equilibri amb la convivència ciutadana.
3. Revisar i millorar les subvencions esportives, incrementant les possibilitats per als esports alternatius i les associacions més noves, perquè els recursos no li'ls porten sempre els mateixos clubs.

4. Estudiar i engegar un pla participatiu d'equipament esportiu que continga un protocol d'ús de les instal·lacions.
5. Possibilitar la utilització de les instal·lacions de les escoles públiques durant els horaris no lectius per al seu ús públic esportiu.
6. Invertir en la millora i el manteniment de les instal·lacions esportives, especialment la del pavelló cobert i la piscina coberta.
7. Facilitar l'accés a la pràctica de l'esport i a l'ús de les instal·lacions esportives, especialment a les persones que complisquen amb criteris d'exclusió.

En l'àrea de les **noves tecnologies**:

1. Millorar i facilitar l'accés a la xarxa wifi municipal, així com ampliar-la als barris més allunyats de Burjassot: les 613 VV i Empalme.
2. Implantar progressivament el programari lliure en tots els espais de gestió municipal.
3. Mantenir i ampliar el Programa d'Alfabetització Informàtica i Tecnològica.
4. Mantenir i millorar els plans d'ajuda per a la modernització dels comerços locals.
5. Realitzar campanyes i/o ofertes formatives per a la conscienciació i la sensibilització sobre l'ús responsable de les xarxes socials.
6. Convertir a Burjassot en una SMART City, adoptant mesures de "govern obert" i invertint en infraestructures tecnològiques, com l'adopció de sensors de mesurament de diferents problemàtiques, noves aplicacions informàtiques, etc.
7. Habilitar aules d'informàtica per a l'ús gratuït d'Internet i terminals d'accés a Internet.
8. Modernitzar tots els equips informàtics de les institucions municipals perquè el personal pugui treballar de la forma més eficient i eficaç possible.

A grans trets, aquests serien els principals eixos, sis pilars que orienten la nostra forma de treballar i de fer política en el municipi. Sabem que les necessitats i problemes de Burjassot són més extenses, i que les mesures a adoptar deuen ser més concretes i amb un estudi més detallat, però insistim, aquest document és tan sols un document marc. Per a més detall, tenim disponible el nostre programa. Moltes gràcies per la teua lectura.